

“Samen werken aan Gouda”

Coalitieakkoord voor een Gouds collegeprogramma 2010-2014

- ★ *Jeugd en veiligheid*
- ★ *Werken en meedoen*
- ★ *Gouda goed op de kaart*
- ★ *Bereikbaarheid en parkeren*
- ★ *Duurzaamheid*
- ★ *Solide financieel beleid*



**gemeente
gouda**

april 2010

inhoud

Coalitieakkoord 2010 - 2014	3
Jeugd en veiligheid	5
Werken en meedoen	9
Gouda goed op de kaart	13
Bereikbaarheid en parkeren	15
Duurzaamheid	17
Solide financieel beleid	19



Coalitieakkoord 2010 - 2014

Na de verkiezingen van 3 maart 2010 is er op 11 maart een nieuwe gemeenteraad geïnstalleerd bestaande uit 35 raadsleden die 12 verschillende partijen vertegenwoordigen. De coalitiepartijen PvdA, VVD, CDA, D'66 en GroenLinks hebben dit coalitieakkoord vastgesteld voor de periode 2010 - 2014. Op 27 april worden 5 wethouders voor benoeming voorgedragen aan de gemeenteraad. Zij zullen na benoeming samen met de burgemeester en de gemeentesecretaris het college van B&W vormen.

Onze visie en hoofdpunten

Gouda moet de stad zijn waar het prettig wonen is en waar mensen zich veilig voelen; een stad met een mooie historische binnenstad; een ondernemende stad, die leeft, die dynamiek uitstraalt, waar in harmonie en zonder discriminatie wordt samen gewoond; een stad met ruimte voor de samenleving en voor ondernemerschap; een stad die uitnodigt tot bezoek aan cultuur, horeca en winkels, waar inwoners betrokken zijn bij de stad en met elkaar; waar iedereen meedoet, een stad waarin men goed omgaat met mens en milieu; een stad waar ruimte is voor ontplooiing en voldoende voorzieningen en waar vele mensen actief zijn op het terrein van onderwijs, zorg, welzijn, sport en cultuur.

De stad staat de komende vier jaar voor een grote uitdaging. De gemeente moet fors bezuinigen. Als gevolg van de recessie en door een verlaging van doeluitkeringen en de Algemene Uitkering van het Rijk zal de gemeente minder inkomsten ontvangen. Wij gaan een bedrag van € 15 miljoen per jaar bezuinigen. Een grote opgave, die veel vraagt van de inwoners, van tal van organisaties en verenigingen in de stad, en van het bestuur. Op alle beleidsterreinen kijken wij of de beschikbare gelden effectief en efficiënt worden ingezet. Onderdeel van deze zoektocht is de vraag of taken anders kunnen worden georganiseerd of door mensen zelf worden gedaan. Maar we ontko-

men er niet aan om pijnlijke keuzes te maken, die van invloed zijn op het niveau van de voorzieningen.

Naast de opgave om Gouda in de toekomst financieel gezond te houden, willen we dat Gouda veiliger wordt en dat de inwoners zich veiliger voelen. Vanwege de economische ontwikkelingen richten we ons nog meer dan we al deden op de werkgelegenheid. Iedereen moet kunnen meedoen in Gouda. Werk is hierbij heel belangrijk. In de afgelopen periode zijn al veel zaken in gang gezet die in deze bestuursperiode tot uitvoering moeten komen, zoals de wijkontwikkeling, Westergouwe, de Spoorzone en het Bolwerk. Hetzelfde geldt voor de bouw van scholen, een zwembad, de komst van een discotheek bij het Hamstergat en de inrichting van een cultuurhuis. We gaan door met het verbeteren van de verkeerscirculatie in de stad, en met het uitbreiden van de parkeergelegenheid. Daarnaast willen we de kansen die er zijn op het gebied van duurzaamheid nog beter benutten.

Er moet de komende bestuursperiode dus veel worden gedaan, terwijl er minder geld beschikbaar is. Daarvan is het gemeentebestuur zich bewust. Vandaar dat we hebben gestreefd naar een stabiele coalitie met een breed draagvlak.

In dit bestuursakkoord op hoofdlijnen staat de richting die het gemeentebestuur voor de komende vier jaar geeft aan de toekomst van Gouda.

Nieuw gemeentebestuur

Onze hoofdthema's (onze zes sterren)
voor de komende jaren zijn:

- ★ Jeugd en veiligheid
- ★ Werken en meedoen
- ★ Gouda goed op de kaart!
- ★ Bereikbaarheid en parkeren
- ★ Duurzaamheid
- ★ Solide financieel beleid

Bij de begroting 2011 zal dit coalitieakkoord verder worden uitgewerkt.



Jeugd en veiligheid

Gouda moet veiliger. We willen dalen op de ranglijsten van onveilige gemeenten. De oververtegenwoordiging van jonge Marokkaanse Gouvenaars in overlast en criminaliteit moet verminderen. Ook het veiligheidsgevoel van de inwoners moet verbeteren. Dus voeren we het integraal veiligheidsbeleid onverkort uit. We zetten gerichte maatregelen in om jongeren die overlast veroorzaken aan te pakken.

Aan hen stellen we duidelijke grenzen.

Maar belangrijk blijft dat we jongeren ook perspectief bieden. We willen de talenten van jongeren aanboren. Talenten ontwikkelen is belangrijk voor elk kind. Het hebben van een mooi perspectief vermindert de aanwas van overlastgevende jongeren.



Veiligheid

- Om de stad veiliger te krijgen, maken we optimaal gebruik van alle mogelijke instrumenten. We spreken onze partners in de veiligheidsketen erop aan dat wij dat niet alleen van onszelf, maar ook van hen verwachten. De volgende belangrijke instrumenten staan ons hierbij in ieder geval voor ogen: het Veiligheidshuis, zichtbaar meer blauw op straat, het opleggen van samscholingsverboden, gericht meer cameratoezicht, het inzetten van straatcoaches en

gezinsmanagers, het gericht inzetten van Stadstoezicht, een duidelijk politieoptreden, een versterking van de positie van de wijkagent ten gunste van zijn functioneren in de wijk, en een stevige inzet vanuit het Openbaar Ministerie om opgepakte criminelen ook daadwerkelijk veroordeeld te krijgen. Op die manier stellen we grenzen: overlast en criminaliteit worden in Gouda stevig aangepakt.

- Door de rol van de gemeente in het veiligheidsdomein te versterken verbeteren we het gevoel van veiligheid bij Goudse inwoners.

Jeugd en veiligheid

- We verbeteren de communicatie over veiligheid door de feitelijke ontwikkelingen en resultaten op het gebied van veiligheid kenbaar te maken, evenals de inzet die er door alle betrokkenen wordt gepleegd. Waar nodig doen we dit op het niveau van een wijk of buurt.
- De openbare ruimte is schoon, heel en veilig.
- We bevorderen -binnen onze mogelijkheden- dat er meer aandacht komt voor slachtoffers van overlast en criminaliteit.
- We zetten in op sociale samenhang en het vergroten van het zelforganiserend vermogen van de bewoners in buurten en wijken waar dat niet vanzelf gaat. Dit doen we bijvoorbeeld via de wijkaanpak.

Overlast en criminaliteit

Een relatief groot deel van de overlast en criminaliteit in Gouda wordt veroorzaakt door jonge Marokkaanse Gouwenaars. Dat moet veranderen. Tegelijkertijd hoort de grote groep Marokkaans-Nederlandse jongeren die gewoon meedraait in de samenleving gelijke kansen te krijgen op stageplekken en werk, en geen last te ondervinden van discriminatie, stigmatisering of uitsluiting. Dit geldt zowel voor jongens als voor meiden.

- De groep Marokkaans-Nederlandse jongeren krijgt specifieke aandacht in de analyse en de aanpak van de problemen. We willen bereiken dat minder Marokkaans- Nederlandse Gouwenaars overlast en criminaliteit veroorzaken, dat iedereen in beeld is, en dat meer jongeren hun school afmaken en een diploma halen, deelnemen aan verenigingen, sporten en werk hebben. Kortom, dat ze hun talenten in positieve zin aanwenden.
- Ouders zijn verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen, ook als die buiten op straat zijn. Ouders

met kinderen die overlast plegen of crimineel gedrag vertonen, moeten (vrijwillig of gedwongen) meewerken aan een aanpak om de overlast te stoppen.

- Jongeren die dreigen te ontsporen of overlast veroorzaken krijgen de komende jaren extra aandacht vanuit het jeugd- en jongerenwerk: de inzet van straat- en jongerencoaches zal worden voortgezet en waar nodig geïntensiveerd.

Jeugd

Met heel veel kinderen gaat het goed in Gouda. Gelukkig maar. We hechten veel belang aan een goede, gezonde en speelse ontwikkeling van onze jeugd. Talent ontwikkelen, investeren in de toekomst en geen jongere tussen wal en schip staan hierin centraal. Ook de komende periode moet er worden gewerkt aan een samenhangend en minder versnipperd aanbod dat effectief en efficiënt is. Dit doen we samen met onderwijs, brede school, partners op het gebied van zorg en jeugd en jongerenwerk.

- Deze samenwerking wordt de komende collegeperiode geïntensiveerd in het Platform Jeugd, onder voorzitterschap van de wethouder Jeugd. Samen stellen we de prioriteiten vast en elke partner richt zijn werk in op het realiseren ervan.
- Sporten is gezond, leuk om te doen en om naar te kijken. Sporten verbreedt ook, omdat mensen met verschillende achtergronden elkaar op een andere manier ontmoeten en leren kennen. Daarom stimuleren wij in een aantal wijken het begeleid spelen op straat en ondersteunen wij op verschillende wijzen de sportverenigingen in Gouda. Deelname aan een (sport)vereniging moet bereikbaar zijn voor alle jongens en meiden.
- Vroeg geleerd is oud gedaan. Kinderen moeten zoveel mogelijk zonder

taalachterstand en achterstand op sociaal gebied starten op school. Dit betekent dat we blijven investeren in voorschoolse educatie.

- In de komende periode komen er nog twee centra voor jeugd en gezin in Gouda. Een in Gouda Oost en een in Gouda Noord. Bij de ontwikkeling van het aanbod zullen ouders en kinderen ook hun inbreng hebben. Want ouders zijn als eerste verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. We moeten niet over maar met ouders en kinderen spreken!



Werken en meedoen

Wij vinden het belangrijk dat iedereen in Gouda meedoet. Meedoen op de arbeidsmarkt is het belangrijkste. We willen dat iedereen die dat wil en kan een baan heeft, een opleiding volgt of een andere maatschappelijke activiteit ont-plooit.

Meedoen gebeurt ook op andere manieren. Via sport en cultuur, via verenigingen en vrijwilligerswerk. Meedoen is een eigen verantwoordelijkheid van de burger. Maar soms moeten we de burger een steuntje geven om hen in staat te stellen om daadwerkelijk mee te kunnen doen. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om mensen met een beperking die zorg nodig hebben, of om mensen die de Nederlandse taal onvoldoende spreken.



Werk en scholing

Werk is belangrijk. Niet alleen omdat werk een inkomen verschaft, maar werk betreft mensen op positieve wijze bij de samenleving.

- We zorgen dat –in deze crisis- zoveel mogelijk mensen aan het werk blijven of weer aan het werk gaan. Dit doen we samen met partners, zoals het bedrijfsleven, UWV/Werkbedrijf, het onderwijs en de woningbouwcorporaties.
- De jeugdwerkloosheid houdt onze

aandacht. Iedere jongere heeft een baan, een leerwerktraject of zit op school. Voor jongeren blijven we ons richten op het terugdringen van schooluitval en het behalen van een startkwalificatie.

- We richten ons nog actiever op de groep 45+ers op de arbeidsmarkt, omdat deze groep bij werkloosheid moeilijk weer aan het werk komt.
- Ook arbeidsgehandicapten en andere kwetsbare groepen verdienen extra aandacht.
- De gemeente zelf is ook werkgever.

Werken en meedoen

Zij geeft het goede voorbeeld als het gaat om het aannemen van stagiaires en werklozen.

- Bij aanbestedingen vanuit de gemeente wordt een voorwaarde dat een percentage van het personeel moet bestaan uit (langdurig) werkzoekenden uit Gouda, waaronder arbeidsgehandicapten.
- We willen dat iedereen die een uitkering krijgt ook iets voor de stad terug doet. Mensen uit deze groep worden dan ook, naast het zoeken naar werk, actief gestimuleerd om vrijwilligerswerk te doen. Het vrijwilligersinformatiepunt nieuwe stijl speelt hierbij een centrale rol.

Economie

Om mensen aan het werk te houden, moeten er banen zijn. Daarom willen we samen met het Goudse bedrijfsleven, met diverse andere organisaties en met gemeenten in de regio de economische structuur versterken.

- Een goed ondernemersklimaat draagt bij aan de verbetering van de arbeidsmarkt. Kleine zelfstandigen zijn essentieel voor een bloeiende economie. We overleggen met ondernemers om de samenwerking op economisch gebied nog beter te laten verlopen.
- We zetten alles op alles om de concurrentiepositie van Gouda te verbeteren. We willen nieuwe bedrijven naar Gouda halen en bestaande bedrijven de mogelijkheid geven te groeien. Het college geeft ruimte aan nieuw ondernemerschap, aan dynamiek, vernieuwingsgezindheid en innovatie. Concreet gaan we meer service bieden, willen we de administratieve lasten verlagen en stimuleren we de vestiging van bedrijfsverzamelgebouwen.
- Tweejaarlijks voeren we een meting uit naar de mening van ondernemers over het economisch functioneren

van de gemeente en over de gemeentelijke dienstverlening.

- Regionaal wil de gemeente samen met ondernemers en onderwijs de clustervorming in het bedrijfsleven faciliteren door het opzetten van nieuwe projecten en bij het indienen van gezamenlijke subsidieaanvragen bij de provincie.

Maatschappelijke ondersteuning

Bij sommigen gaat meedoen niet vanzelf, zij hebben hierbij ondersteuning nodig. De wijze waarop en mate waarin die ondersteuning plaatsvindt is aan verandering onderhevig door bezuinigingen in de AWBZ. De gemeente kan die veranderingen niet één op één compenseren. Uitgangspunt blijft dat we in Gouda zorgen voor de mensen die het nodig hebben.

- De gemeente gaat samen met partners en zorgvragers de ondersteuning slimmer organiseren. Het aanbod moet beter aansluiten op de vraag en er moet efficiënter met (hulp)middelen worden omgegaan.
- Ouder worden is te voorzien. We verwachten dat mensen hier ook een eigen verantwoordelijkheid in nemen. De zorg moet betaalbaar blijven, zowel voor zorgvragers als voor de gemeente.
- We erkennen, waarderen en ondersteunen de inzet van mantelzorgers.
- Als uit evaluatie blijkt dat het project ouderenvoorlichting succesvol is, dan zetten we dat voort.
- Schuldhulpverlening moet snel en adequaat zijn. De wachttijd mag niet langer zijn dan vier weken.
- De ondersteuning op het gebied van leren van Nederlandse taal en gebruiken blijft onze aandacht houden. Evenals het stimuleren van emancipatie van allochtone vrouwen en meisjes, zodat zij volwaardig deel kunnen nemen aan de samenleving.

Organisatie(s), vrijwilligers en meedoen

- De komende periode stemmen we samen met betrokken organisaties de voorzieningen op het gebied van het brede welzijnsterrein beter op elkaar af. Waar mogelijk komen we tot een slimmere organisatie van de voorzieningen, waarbij het uitgangspunt is dat het werk van vrijwilligers en van professionals elkaar aanvult, en niet overlapt. Belangrijke aspecten hierbij zijn ook vraaggericht werken en het flexibel kunnen inspringen op nieuwe initiatieven.
- Om ervoor te zorgen dat het (maatschappelijk) vastgoed op een efficiënte wijze aansluit bij de behoefte aan maatschappelijke voorzieningen op wijk- en stadsniveau ontwikkelen we accommodatiebeleid.
- Meedoen gebeurt ook via sport en cultuur. We handhaven de geldterugregeling om kinderen, chronisch zieken en gehandicapten maar ook ouderen met een kleine beurs mee te kunnen laten doen.
- We willen het aantal vrijwilligers in Gouda minimaal op peil houden. Vrijwilligers zijn goud waard. Daarom ondersteunen we vrijwilligers en verenigingen. Dit doen we onder andere door een goed werkend Vrijwilligersinformatiepunt nieuwe stijl.



Gouda goed op de kaart!

Gouda is een unieke historische stad, centraal gelegen in het Groene Hart en de Randstad, waar water vanuit het verleden een belangrijke functie vervult. Een stad waar het goed wonen, werken en recreëren is. Een stad van de menselijke maat. De beeldvorming over Gouda is de afgelopen tijd bepaald door een aantal negatieve gebeurtenissen. Deze beeldvorming speelt ons parten. We zorgen dat Gouda weer positief op de kaart komt te staan.



Stadsmarketing

We gaan meer doen aan stadsmarketing. Daarbij richten we ons op de inwoners van Gouda, als ambassadeurs van onze stad, maar ook op bezoekers en ondernemers.

- Stadsmarketing is een zaak voor gemeente, bedrijfsleven, ondernemers, toeristische sector en de woningbouwcorporaties gezamenlijk. De gemeente coördineert de gezamenlijke aanpak.
- Om bewoners te bevestigen in hun keuze voor Gouda stimuleren we het culturele en het sportklimaat en bevorderen we het onderlinge contact tussen bewoners.
- Bij een prettig leefklimaat voor bewoners en bezoekers hoort ook dat er op zondag meer levendigheid is in de stad. Evenementen spelen hierin een rol, maar gezellige volle terrassen ook. We stimuleren dat er op zondag meer te doen is voor publiek. We denken daarbij niet aan meer koopzondagen, maar aan leuke activiteiten en evenementen, bijvoorbeeld binnen de culturele sector.
- Om bezoekers en bewoners naar de mooie binnenstad te trekken ondersteunen we goede initiatieven voor nieuwe evenementen. Dit doen we onder andere door het huidige budget voor evenementen te flexibiliseren.
- Om zoveel mogelijk mensen te trek-

Gouda goed op de kaart!

ken zorgen we in overleg met de organisatoren voor een goede spreiding van de evenementen over het jaar.

- We willen graag dat er een nieuwe HBO-instelling of universitaire nevenvestiging naar onze stad komt. Dit om de levendigheid en het culturele klimaat in de stad te vergroten, maar ook omdat het direct en indirect de werkgelegenheid vergroot. Een HBO instelling of universitaire nevenvestiging krijg je niet zomaar. We gaan actief de boer op om dit te bereiken.

Bestuursstijl

Het stadsbestuur werkt samen met inwoners en maatschappelijke partijen aan een krachtig Gouda. Heldere communicatie tussen bestuur en samenleving is daarin essentieel. Zeggen wat je doet, doen wat je zegt en rekenschap afleggen over de resultaten.

- We luisteren naar opbouwende kritiek en adviezen over ons werk in de stad. Van burgers en experts, van binnen en buiten Gouda. We gaan graag met hen het gesprek aan om samen de stad en de beeldvorming over de stad te verbeteren.
- De bestuursstijl die we voor staan is er ook één van kijken wat wel kan, in plaats van wat niet kan. Er is veel kennis en betrokkenheid bij mensen in de stad. Dat willen we mobiliseren om Gouda beter op de kaart te zetten.
- Om de dialoog met de samenleving verder op gang te brengen maken we gebruik van alle beschikbare middelen. We willen ook richting burgers transparant zijn in wat we als gemeente doen en hoe we presteren.
- Bij deze bestuursstijl past ook dat de gemeentelijke dienstverlening klantgericht is, dat de vraag van de burger centraal staat. De gemeente werkt oplossingsgericht en gebruikt mediationvaardigheden. We vragen eenmalig gegevens voor meermalig

gebruik en werken samen met andere instanties. We zorgen ervoor dat mensen hun zaken snel en eenvoudig kunnen regelen, waar mogelijk via een (digitaal) loket. De gemeentelijke organisatie is transparant en aanspreekbaar, volgens de Service Code Gouda.

Onderzoek niet vrijblijvende samenwerking Waddinxveen

Gouda is een gemeente met een regiofunctie. De stad heeft veel voorzieningen op het gebied van onderwijs, zorg, cultuur en sport. Dit maakt Gouda aantrekkelijk en dat moet zo blijven. Maar de omgeving verandert. Gemeenten om ons heen worden groter. We hebben een convenant ondertekend met Waddinxveen met procesafspraken. We blijven in gesprek met de provincie hoe we onze regiofunctie waar kunnen blijven maken. Daarbij spelen de ontwikkelingen in de Zuidplaspolder en de Krimpenerwaard een belangrijke rol. Eén ding is zeker: Gouda is beperkt in haar ruimte!



Bereikbaarheid en parkeren

Gouda ligt centraal in de Randstad, goed gesitueerd aan een knooppunt van wegen. Ook per spoor zijn we uitstekend bereikbaar. De ruimtelijke ontwikkelingen in onze compacte stad en omgeving zetten de bereikbaarheid echter onder druk. De interne en externe bereikbaarheid heeft grote invloed op de leefbaarheid en (economische) ontwikkelingsmogelijkheden van Gouda. De lange termijn doelstellingen op het gebied van verkeer en vervoer zijn vastgelegd in het mobiliteitsplan. Daar houden we onverkort aan vast. Dat betekent onder andere een autoluwe binnenstad, die zich bij uitstek leent voor verplaatsingen per fiets en te voet en waar de auto te gast is.

Op het terrein van bereikbaarheid en parkeren willen we de komende periode het volgende bereiken



- De doorstroming van het verkeer in de stad verbetert. Dit kan door een aantal maatregelen te nemen die snel doorgevoerd kunnen worden, de zogeheten quick wins. Verkeerslichten worden beter afgesteld, en zullen in een aantal gevallen vervroegd worden vervangen.
- De schaarse financiële middelen voor verkeer zetten we zo goed mogelijk in. Dat betekent een beperking en gerichte inzet van verkeerskundige onderzoeken.
- Op regionaal niveau zetten we in samenwerking met onze regionale en

Zuidvleugelpartners stevig in op de verbetering van de bereikbaarheid per auto en het openbaar vervoer.

- Met de toenemende mobiliteit en autobezit neemt de druk op de parkeerplaatsen toe. We realiseren de komende vier jaar een uitbreiding van de bestaande parkeerruimte. We regelen het gebruik van de bestaande parkeerruimte optimaal door flexibel gebruik van parkeerplaatsen in de binnenstad.
- Na uitbreiding van de parkeerplaatsen in de schil rond de binnenstad passen we, conform bestaand

Bereikbaarheid en parkeren

beleid, het vergunningensysteem aan. Daarna gaan we ons ook richten op het verbeteren van het parkeren buiten het centrum.

- Gouda is nu al een prettige stad voor fietsers. We willen waar mogelijk het fietsgebruik in de stad bevorderen, onder andere door meer te letten op de wegkwaliteit, door de stallingmogelijkheid te verbeteren, en daar waar mogelijk vrij liggende fietspaden aan te leggen.
- Er moet een aansluiting komen tussen de binnenstad en de fietsroutes rondom Gouda. Voor toeristen en dagjesmensen moet het mogelijk worden om makkelijk fietsen te huren.



Duurzaamheid

We hebben een opdracht voor onze toekomst. Er moet een goede balans komen tussen “People, Planet, Profit”, oftewel: maatschappelijk welzijn, het milieu en sociaaleconomische ontwikkeling. Op deze terreinen liggen er allerlei kansen die we de komende vier jaar gaan benutten. We hebben gemerkt dat velen in de stad dit met ons belangrijk vinden. Daarom gaan we samen met anderen in de stad deze plannen bundelen en onze ambities vorm geven.

We willen graag dat onze inspanningen op dit vlak zichtbaar zijn, waardoor we als gemeente ook een inspiratiebron kunnen zijn voor anderen. We willen het volgende bereiken:



- We willen stijgen op de landelijke duurzaamheidsmeter. Momenteel staat Gouda op de gedeelde 36e plaats in Nederland. Het liefst staan we over vier jaar in de top 10, maar tenminste in de top 25 van Nederland. Door aan te sluiten bij deze meetmethode hoeven we geen tijd te verliezen aan het verrichten van onderzoek naar criteria en meetmethoden.
- We willen de titel “fairtrade gemeente” mogen dragen. We voldoen, met een enthousiaste werkgroep en een betrokken lokaal bedrijfsleven, al aan een aantal belangrijke eisen die aan deze titel worden gesteld. We gaan zelf onder andere ons inkoopbeleid nog duurzamer maken.
- We zorgen ervoor dat er bij nieuwe bouwprojecten waarin de gemeente een grote rol speelt, binnen de financiële mogelijkheden, duurzaam wordt gebouwd. Denk hierbij aan het Huis van de Stad, maar ook aan nieuwbouw die door de woningbouwcorporaties wordt neergezet. Westergouwe wordt een groenblauwe, duurzame wijk.
- We gaan samen met bewoners van de stad en deskundigen van buiten onderzoeken wat er voor nodig is

Duurzaamheid

om een CO2 neutrale stad te kunnen worden. Waar mogelijk zullen we al stappen in die richting ondernemen.

- Bij dit onderzoek bekijken we ook wat de mogelijkheden zijn van het “vergroenen” van de belastingen, waarbij de bureaucratie en administratieve lasten niet moeten toeneemen. Met het invoeren daarvan zou worden beoogd dat de wijze van het heffen van een belasting een bijdrage levert aan het bereiken van de doelstellingen op het gebied van milieu, zoals het tegengaan van vervuiling en milieubelastend gedrag. Dit onder het motto “de vervuiler betaalt”.
- Duurzaamheid betekent voor ons ook het tegengaan van rommel op straat. We willen ervoor zorgen dat de inwoners makkelijker van hun plasticafval afkomen. Maar we zien ook graag dat bewoners zelf helpen, bijvoorbeeld door zwerfvuil op de eigen stoep zelf op te ruimen, of door andere mensen op hun gedrag aan te spreken. Verder ondersteunen wij activiteiten die gericht zijn op het bewerkstelligen van een gedragsverandering op dit gebied.
- Gouda ligt in het Groene Hart, en rondom de stad is er dan ook veel “groen” te zien. Maar we willen ook graag zorgvuldig omgaan met het groen in de stad. De actie “een boom voor een boom” zetten we voort.
- We stimuleren het gebruik van panden die tijdelijk leegstaan, en van plekken die tijdelijk braak liggen, bijvoorbeeld door het inrichten van een tijdelijke speelplek.



Solide financieel beleid

Gouda zal de komende jaren stevig moeten bezuinigen. Door de recessie en door omvangrijke bezuinigingen vanuit het Rijk denken we dat er uiteindelijk jaarlijks € 10-20 miljoen minder geld beschikbaar zal zijn. In dit coalitieakkoord wordt uitgegaan van een te bereiken ombuiging van jaarlijks € 15 miljoen. Bij de begroting 2011 zal de eerste 5 miljoen worden bezuinigd. Voor de voorjaarsnota die in 2011 verschijnt maken we afspraken over de overige € 10 miljoen. Om aan dit bedrag te komen moeten we keuzes maken.



Bij de bezuinigingen hanteren we een viertal uitgangspunten. Het voorzieningenniveau op sociaal, cultureel en sportief gebied moet op een voldoende niveau blijven. Meer dan tot nu toe gaan we uit van het beginsel dat verschillende gevallen verschillend worden behandeld. Dit kan betrekking hebben op een doelgroep die we willen bereiken, maar ook welke wijken we meer of minder ondersteunen. Het gaat dus om maatwerk. Het derde uitgangspunt is dat we de zwakkeren in de samenleving willen ontzien: de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten. En tot slot willen we dat Gouda, ondanks de zwakke en daarmee extreem dure bodemgesteldheid, niet in

de top 25 van duurste gemeenten in Nederland mag komen te staan. Met deze principes als basis hebben we het volgende afgesproken:

- Op alle terreinen gaan we letten op de effectiviteit en efficiency. Bereiken we met onze uitgaven de doelen die willen bereiken? Dat geldt ook voor het ambtelijk apparaat en de inhuur van externen.
- Op twee beleidsvelden willen we niet bezuinigen, te weten het armoedebeleid en sociale veiligheid. Binnen deze velden kijken we wel naar de effectiviteit en efficiency, hetgeen kan leiden tot herprioritering.
- Omdat kapitaallasten zeer langdu-

Solide financieel beleid

rig op de begroting drukken zijn we terughoudend met het doen van investeringen die grote kapitaallasten vergen. Een voorbeeld hiervan is dat we in deze periode afzien van het openen van de Havensluis, waardoor de haven helaas nog niet kan worden verbonden met de Hollandse IJssel. De ambitie om deze zogeheten Zuidelijke Toegang wel te realiseren blijft bestaan.

- Nieuwe projecten die aanzienlijke risico's met zich meebrengen gaan we niet aan.
- Het Cultuurhuis vestigen we in de Garensponnerij, tenzij uit de lopende onderzoeken blijkt dat deze locatie aanmerkelijk duurder is dan de andere twee locaties die we onderzoeken. Hiermee versterken we de wijkontwikkeling van Korte Akkeren, geven we een monumentaal pand een prima nieuwe bestemming, en hopen we de Jeugdtheaterschool voor Gouda te kunnen behouden.
- Plankosten en onderzoekskosten worden zoveel mogelijk beperkt, zodat het schaarse geld kan worden ingezet om zaken daadwerkelijk tot stand te brengen.
- We beperken het gebruik van het subsidie-instrument, onder andere door onderwerpen die zich ervoor lenen te gaan aanbesteden. Daarnaast maken we subsidies waar mogelijk specifieker. Voor wie en waarvoor is de subsidie precies bedoeld, wie maakt er daadwerkelijk gebruik van, en wat is het bereikte effect?
- Voor zover mogelijk willen we de lasten voor de burger niet verder verhogen dan al gepland was. De komende jaren zou de rioleringsheffing fors omhoog gaan als gevolg van grote investeringen in het rioleringsstelsel. We onderzoeken of we het herstel van de riolering kunnen temporiseren. Op het moment dat het noodzakelijk is voor de benodigde extra inkomsten zouden we deels kunnen afzien van de geplande verhoging van de rioleringsheffing, en tegelijkertijd de OZB kunnen verhogen. Daarmee stijgen de lokale lasten niet meer dan dat ze al zouden doen.

colofon

uitgave: gemeente Gouda

oplage: 50

*foto's: Oscar van der Wijk, Pim Mul, John van Meeteren,
Vincent van den Hoven*

druk: Twigt grafisch facilitair